



POLITIQUE DE DIVERSITE ET INCLUSION

Au sein de B LIVE, la diversité et l'inclusion, sont avant tout un enjeu stratégique d'aujourd'hui et de demain qui permettra à l'entreprise d'être un acteur leader engagé.

Notre priorité est d'être une entreprise où les collaborateurs se sentent bien tels qu'ils sont à l'image de la diversité des clients pour lesquels nous œuvrons au quotidien.

La diversité des profils fait la force de notre entreprise et est un avantage compétitif. Notre capacité à mixer nos différences, à nous écouter les uns les autres, nous challenger est un levier puissant de créativité, de performance, de responsabilité et d'attractivité. La diversité et l'inclusion sont des enjeux prioritaires pour l'entreprise.



A travers sa politique, B LIVE traduit sa forte volonté de promouvoir tous les talents quels que soient leurs croyances, âge, handicap, origine ethnique, nationalité, identité sexuelle ou de genre, orientation sexuelle, appartenance à une organisation politique, religieuse, syndicale ou tout autre caractéristique qui pourrait faire l'objet d'une discrimination.

Lutter contre toutes les formes de discrimination

B LIVE s'engage à garantir la neutralité de ses processus de gestion des ressources humaines, incluant le recrutement, les promotions, les mutations, les fins de contrat, les congés, la rémunération et les avantages sociaux, la formation, et tout autre dispositif d'accompagnement des collaborateurs.

- nous recrutons nos collaborateurs uniquement en fonction de nos besoins et des compétences propres de chaque candidat.
- nous assurons le développement de leurs compétences professionnelles et de leurs responsabilités sans discrimination d'aucune sorte.
- nous rémunérons nos collaborateurs de façon équitable tout au long de leur carrière, sur la base notamment de leur performance et de leur engagement.

Former, sensibiliser, communiquer

B LIVE s'engage à :

Mener des actions de sensibilisation, de formations favorisant l'interaction positive entre les groupes à travers différents types de diversité afin de réduire les préjugés et la discrimination.

Enseigner aux individus qui sont différents des autres comment travailler ensemble efficacement dans une entreprise.



**B LIVE S'ENGAGE A RESPECTER
ET FAIRE RESPECTER CETTE
CHARTE PAR L'ENSEMBLE DES
COLLABORATEURS**

Eric BARTHELEMY & Yannick BETIS
Présidents du Groupe B LIVE

Two handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed above.